

Coaching

Vier Coaching-Einheiten pro Teilnehmenden sind ein zentraler Bestandteil der Weiterbildung zur professionellen Führungskraft für Kindertageseinrichtungen.

Pro Einheit ist eine Stunde veranschlagt. Hinzu sollten Sie Zeit für die Vor- und Nachbereitung einplanen.

Die Coaching-Einheiten werden im Laufe der Weiterbildung in Anspruch genommen. Das letzte Coaching soll nach dem Abschluss der Weiterbildung erfolgen.

Die Coachings dienen folgenden Zielen:

1. zur Standortbestimmung und Perspektivenentwicklung der eigenen Führungssituation
2. zur Auswertung der in der Weiterbildung gemachten Erfahrungen:
 - Welche Entwicklung konnte ich durch die Weiterbildung machen?
 - Welche Seminare haben mich insbesondere vorangebracht? Welche eher weniger?
 - Was genau sind die nächsten Entwicklungsschritte, die ich in meiner Rolle als Führungskraft machen möchte?

Ziel ist es auch, konkrete Führungssituationen und Anliegen in den Coaching-Einheiten zu behandeln und Sie dabei zu unterstützen, Lösungen zu finden, die Ihnen entsprechen.

Kontakt

Persönliche Ansprechpartnerin

Jule Schwörer-Dossin

Fachbereichsleiterin
IBAF-Qualifizierungszentrum für
Führung und Management
Telefon: 0431 64992-25
jule.schworer-dossin@ibaf.de

Anmeldung

Nina Breitling

Büromanagement
Telefon: 0431 64992-23
nina.breitling@ibaf.de

Online-Anmeldung



Veranstaltungsort

IBAF-Qualifizierungszentrum für
Führung und Management
Andreas-Gayk-Straße 7-11 (Ritterhaus)
24103 Kiel

Gefördert vom



Weiterbildung zur professionellen Führungskraft für Kindertageseinrichtungen in Schleswig-Holstein

Beginn: 31.08.2026

Gefördert vom



In den vergangenen Jahren sind die Herausforderungen und Anforderungen im Bereich der Kindertageseinrichtungen deutlich gestiegen.

Dem auch in der Führungsrolle gerecht zu werden, bedarf einer **Professionalisierung und Stärkung von Leitungskräften.**

Das IBAF-Qualifizierungszentrum für Führung und Management Kiel bietet in Kooperation mit dem Ministerium für Soziales, Jugend, Familie, Senioren, Integration und Gleichstellung des Landes Schleswig-Holstein eine umfassende Qualifizierung und das notwendige Handwerkszeug, um in Kindertageseinrichtungen **in die Leitungsrolle zu wechseln oder die bestehende Führungsrolle zukünftig noch kompetenter und erfolgreicher auszuführen.**

Dabei konzentrieren wir uns mit unserem Bildungsangebot auf Themen, die zum einen für die Entwicklung Ihres eigenen, individuellen Führungsprofils unerlässlich sind und zum anderen die aktuellen Herausforderungen in der Führung von Kindertageseinrichtungen aufgreifen.

Besonderer Schwerpunkt liegt dabei auf der Rolle der Leitungskräfte in der Personal- und Organisationsentwicklung mit den neuen Herausforderungen bei der Umsetzung des KiTaG.

Ziele Mit der Weiterbildung zur „Professionellen Führungskraft für Kindertageseinrichtungen in Schleswig-Holstein“ erhalten die Teilnehmenden eine umfassende Qualifizierung, mit der sie in die Lage versetzt werden, den zunehmenden Entwicklungen im Bereich von Kindertageseinrichtungen mit der Entwicklung eines eigenen Führungsprofils begegnen zu können. Die Teilnehmenden steigern in einem überschaubaren Zeitraum ihre Sicherheit und Professionalität in der Rolle als Führungskraft.

Methoden Die Weiterbildung zur „Professionellen Führungskraft für Kindertageseinrichtungen in Schleswig-Holstein“ besteht aus einem abwechslungsreichen Methoden-Mix im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes aus Wissensvermittlung, Gefühlswahrnehmung und Handlungserprobung. Das Gelingen des Praxis-transfers wird durch praxisrelevantes Handwerkszeug, wesentliche Führungsinstrumente, kleine Praxisprojekte und Rückkopplungsrunden zur Praxis-reflexion sichergestellt.

Umfang/Dauer Die Weiterbildung besteht aus 24 Seminar-Tagen und vier Coaching-Einheiten pro Teilnehmer*in (online und in Präsenz möglich). Um das IBAF-Zertifikat „Professionelle Führungskraft für Kindertageseinrichtungen in Schleswig-Holstein“ zu erhalten, erstellen die Teilnehmenden ein Führungskonzept und präsentieren es im Rahmen des Abschlusses der Weiterbildung den Dozentinnen und Teilnehmenden. Eine 90%ige Anwesenheit ist Voraussetzung für den Erhalt des Zertifikates.

Inhalte

- ▶ Führungsqualitäten 1. Teil – Führungspersönlichkeit
- ▶ Führungsqualitäten 2. Teil – Führungskompetenz
- ▶ Führungsqualitäten 3. Teil – Führungsverhalten
- ▶ Konfliktmanagement
- ▶ Persönliche Arbeitsstrategie und Effektivitätsmanagement
- ▶ Selbst- und Mitarbeitendenführung mit System
- ▶ Der Erfolgsfaktor: Überzeugende Kommunikation und Gesprächsführung
- ▶ Überblick über die rechtlichen Grundlagen der KiTa
- ▶ Die Organisation KiTa als System
- ▶ Grundlagen des Qualitätsmanagements
- ▶ Abgrenzung der Leitungsaufgaben von den Trägeraufgaben
- ▶ Jahresgespräch mit Zielvereinbarung
- ▶ Konzeptionsentwicklung und Umsetzung in der KiTa
- ▶ Personal- und Teamentwicklung als Führungsaufgabe

Kosten 940 Euro